

ehret+klein

**Wir sind
ehret+klein**

ehret+klein

-
- 3** Historie
 - 4** Organigramm
 - 5** Business Culture
 - 6** Nachhaltigkeit als Anspruch
 - 7** Wertschöpfungskette
 - 9** Auszeichnungen
 - 10** e+k future invests
 - 11** Zukünftige strategische Ausrichtung
 - 12** Kontakt

HISTORIE

Wo kommen wir her?

06 10 17 18 21 22

Gründung von ehret+klein

2006 gründeten Michael Ehret und Stefan Klein ihr eigenes Unternehmen und starteten zusammen mit einer Mitarbeiterin in eine spannende und erfolgreiche Zukunft.

Fertigstellung erstes Großprojekt

In Hirschegg modernisierten wir das 1936 erbaute Hotel Ifen durch einen rund 13.600 m² großen Anbau sowie die Sanierung der bestehenden Flächen und realisierten so unser erstes Großprojekt.

ehret+klein Capital Markets

Mit der Gründung der ehret+klein Capital Markets lagerten wir die Bereiche Asset-, Investment- und Property Management als eigene Firma und unabhängigen Anlageberater aus, mit dem Ziel Produkte zu kreieren, die auf den Nutzer und nicht den Markt zugeschnitten sind.

Greater Munich Real Estate Fund

Initiierung des Greater Munich Real Estate Funds (GMREF), der sich auf Immobilieninvestments in den deutschen A-Städten und Metropolen fokussiert. Zielgruppe sind semi-professionelle und professionelle Investoren aus ganz Deutschland.

Erschließung des griechischen Marktes

Zum Jahresende traten wir in den griechischen Immobilienmarkt ein. Mit der Sanierung des ältesten Verlagshauses Athens setzen wir nun unsere erste lokale Projektentwicklung um.

Stabübergabe bei ehret+klein

Im April 2022 übergaben die Gründer das operative Geschäft an drei Geschäftsführer und zündeten so eine neue Brennstufe in der Entwicklung von ehret+klein.

ORGANIGRAMM

Über 1.200 Jahre Erfahrung und Know-how.

ehret+klein ist ein interdisziplinäres, hoch qualifiziertes Team aus rund 90 Ingenieuren, Kaufleuten, Projektentwicklern und Spezialisten mit einem Altersdurchschnitt von rund 39 Jahren.

Vom aktiven Research bis zur Baurechtsschaffung, von der Entwicklung individueller Nutzerkonzepte bis zum Objektverkauf: Wir arbeiten täglich daran, Immobilienwerte zu entwickeln und langfristig zu erhalten.



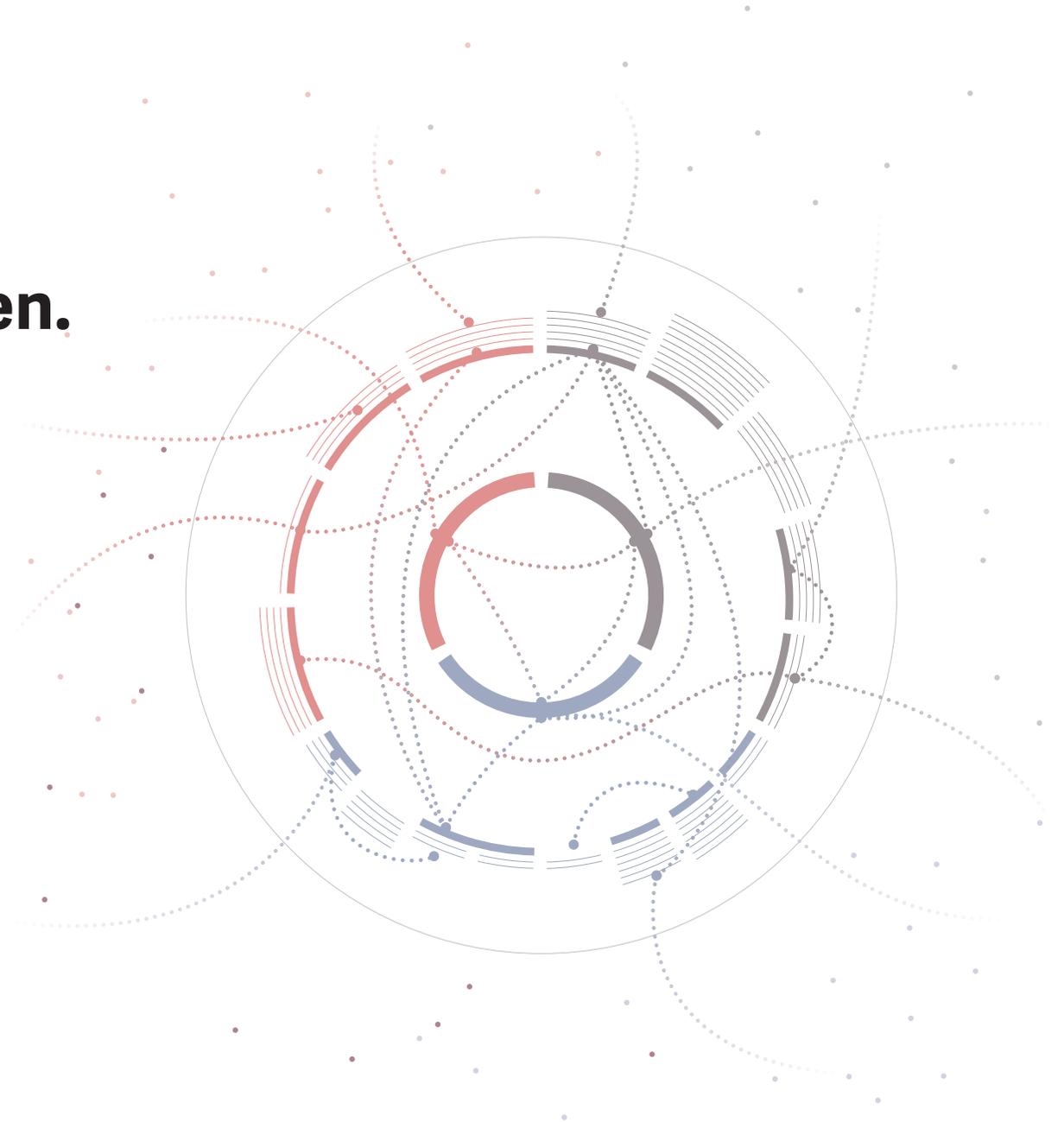
BUSINESS CULTURE

Agile Führung sichert das langfristige Bestehen.

- Das Team von e+k bildet Projekte reibungsarm, professionell, mit exzellenten Ergebnissen und hoch profitabel ab
- Das Unternehmen funktioniert zunehmend unabhängig von den Gründern
- e+k etabliert sich als unabhängige Marke

Bei e+k verfolgen wir die Strategie des agilen und vernetzten Arbeitens. Dies bedeutet, dass Entscheidungen dort getroffen werden, wo die Leistung erbracht wird – beim Mitarbeiter. Hierbei vernetzen sich die jeweiligen Kompetenzträger untereinander und rufen das geforderte Know-how ab.

Der Rückgriff auf die nächst höhere Entscheidungsebene erfolgt somit nur bei Bedarf, was uns einen agilen Umgang mit Veränderungen und so einen deutlichen Vorsprung in der Umsetzung unserer Projekte verschafft.



NACHHALTIGKEIT ALS ANSPRUCH

Mehr als nur grün.

Wir verstehen Nachhaltigkeit seit jeher als festen Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Dabei verfolgen wir einen ganzheitlichen Ansatz, der gesellschaftliche, ökologische und wirtschaftliche Aspekte berücksichtigt, um so aktiv ESG Standards zu formen.

Für die Gesellschaft

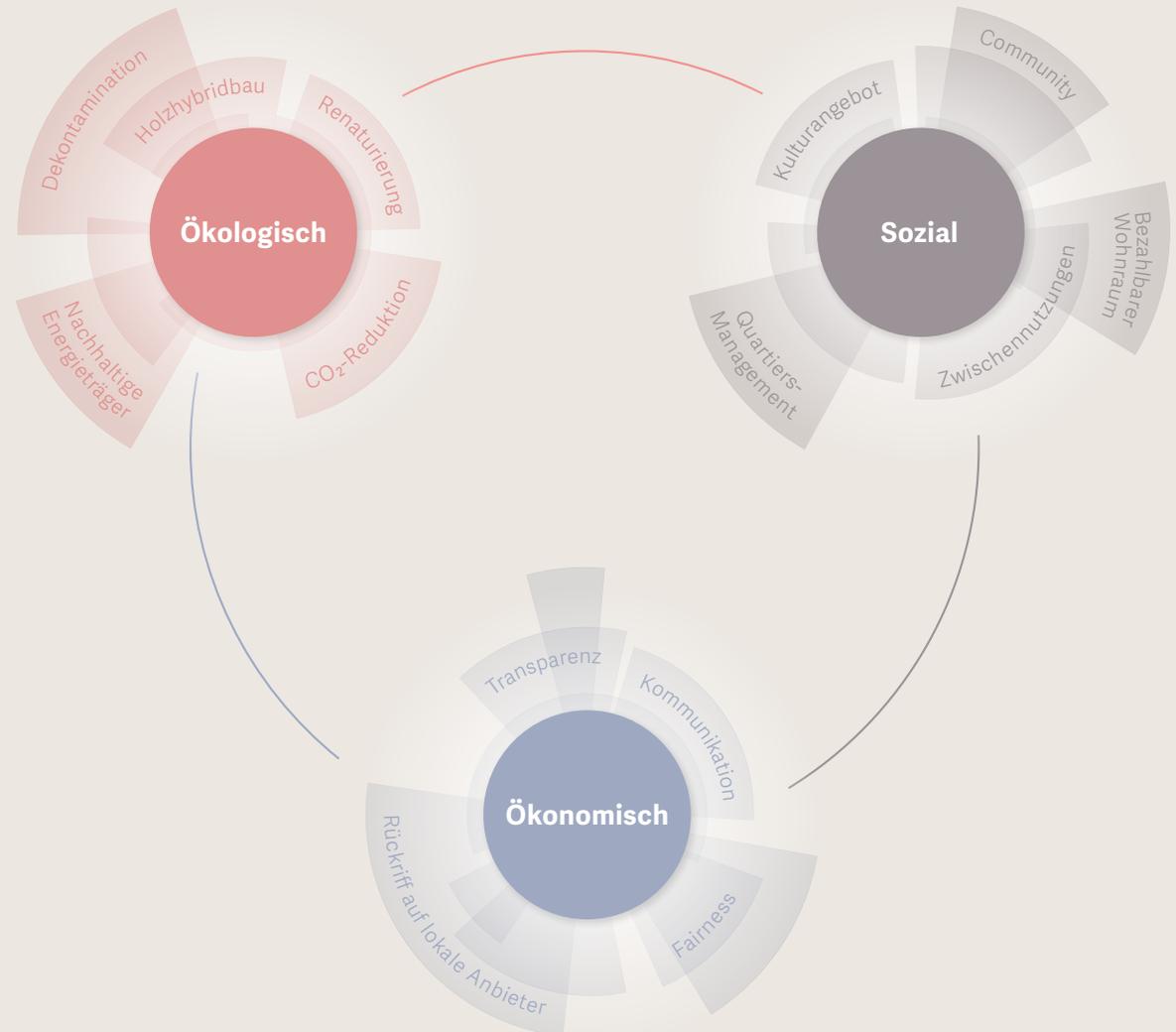
- Einbezug aller Stakeholder in den Planungsprozess
- Ermittlung der Bedürfnisse eines Standortes
- Realisierung von Zwischennutzungen

Für die Umwelt

- Schonender Umgang mit Ressourcen
- Entwicklung innovativer Energie- und Mobilitätskonzepte
- Förderung von Sharing Modellen und Elektroantrieben

Für die Wirtschaft

- Entwicklung zukunftsfähiger Assetklassen
- Fokus auf Mixed-Use Quartiere mit hoher Resilienz
- Langfristige Renditen durch gesunden Wertzuwachs



WERTSCHÖPFUNGSKETTE

Volle Inhouse-Kompetenz.



Wir verstehen Grundstücke als Bücher, die darauf warten, verfilmt zu werden. Um dies zu erreichen, bündeln wir alle erforderlichen Kompetenzen unter einem Dach.

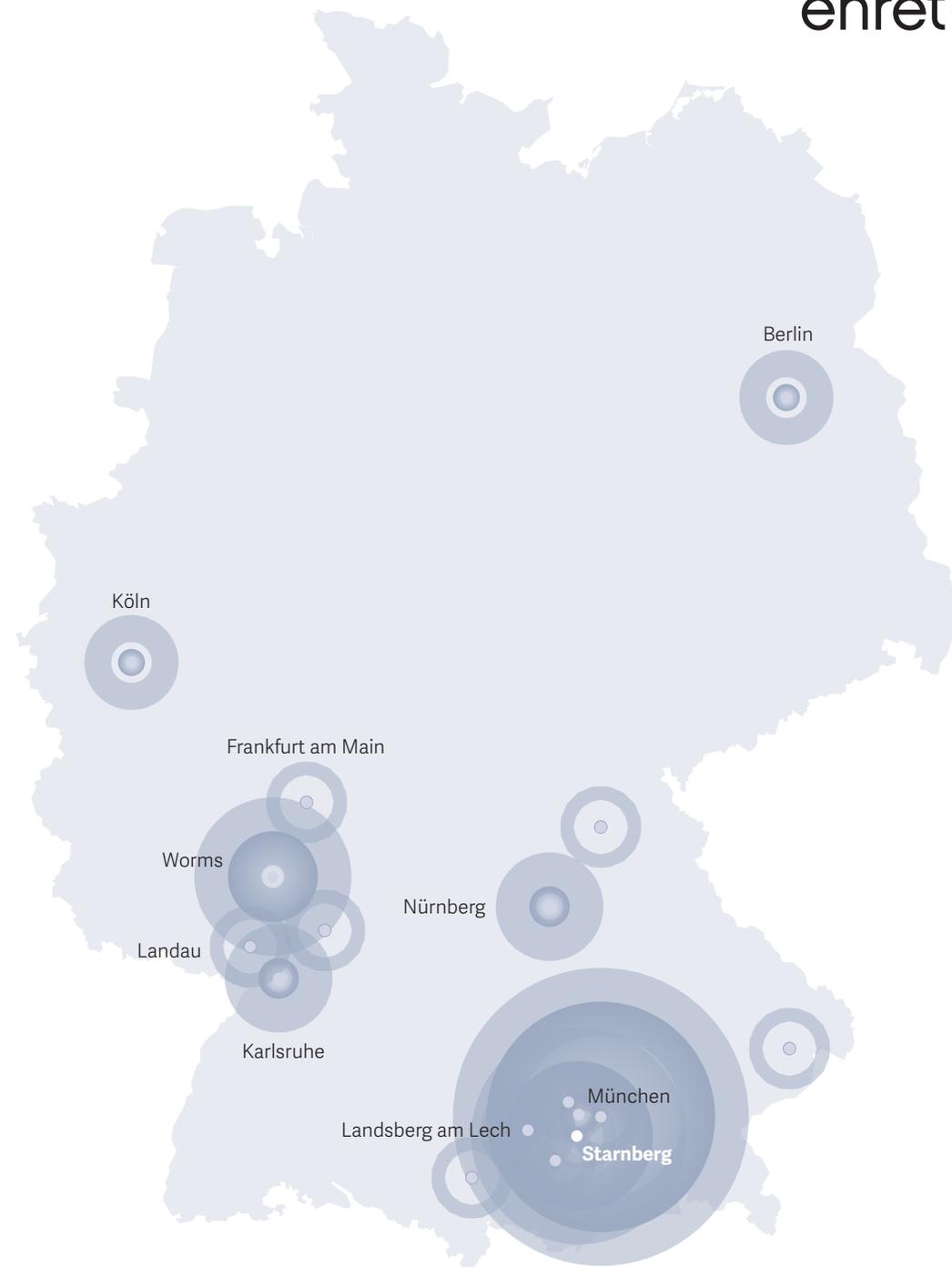
TRACK RECORD

Wir investieren in Zukunftsstädte

Bei der Auswahl unserer Projekte konzentrieren wir uns zum einen auf unseren Heimatmarkt der Metropolregion München, zum anderen erweitern wir unseren Ankaufsradius auf westliche B-Städte, die eine besondere Innovationskraft in der Forschung und Digitalisierung aufweisen und dabei eine stille Vorreiterrolle am Deutschen Immobilienmarkt einnehmen.

Der Schwerpunkt liegt hierbei auf Quartiersentwicklungen mit einem Nutzungsmix aus Wohnen, Gewerbe und sozialen Einrichtungen (z. B. Kultur, Kita, Medizin). Dies macht unsere Projekte besonders resilient gegen Marktschwankungen.

Wir bringen auch die Projekte zum Erfolg, an die sich Andere nicht herantrauen.



AUSZEICHNUNGEN

Erfolg ist mehr als gute Zahlen.



2010

RICS Zertifikat und Membership

Die RICS-Zertifizierung und das -Gütesiegel werden ausschließlich an Unternehmen vergeben, die ihr Handeln nach ethischen Vorgaben sowie an dem Interesse der Öffentlichkeit ausrichten. Die Einhaltung der Regularien unterliegt einem strengen Verhaltenskodex, der durch die RICS laufend überwacht wird.

BAYERN'S
BEST 50
PREISTRÄGER 2019



2019

Bayerns Best 50

Als eines der fünfzig stärksten mittelständischen Unternehmen Bayerns wurde ehret+klein vom Staatsminister für Wirtschaft, Landesentwicklung und Energie persönlich ausgezeichnet.

polis
award
2020

2020

polis award

Diese im Rahmen der jährlich stattfindenden polis convention verliehene Auszeichnung für Stadt- und Projektentwicklung würdigt Projekte, die über ihre Realisierung hinaus einen Beitrag für das öffentliche Wohl einer Stadt erbringen.

In der Kategorie „Urbanes Flächenrecycling“ belegte unser Projekt „Urbanes Leben am Papierbach“ den 1. Platz: ein Prädikat für unseren Nachhaltigkeitsansatz.



2022

Beste Arbeitgeber Bayerns 2022

Im Great Place to Work® Wettbewerb „Bayerns Beste Arbeitgeber 2022“ zählt ehret+klein erneut zu den besten Arbeitgebern Bayerns.

Die Auszeichnung steht für ein glaubwürdiges Management, das fair und respektvoll mit den Beschäftigten zusammenarbeitet, für eine hohe Identifikation der Mitarbeitenden mit dem Unternehmen und für einen starken Teamgeist.



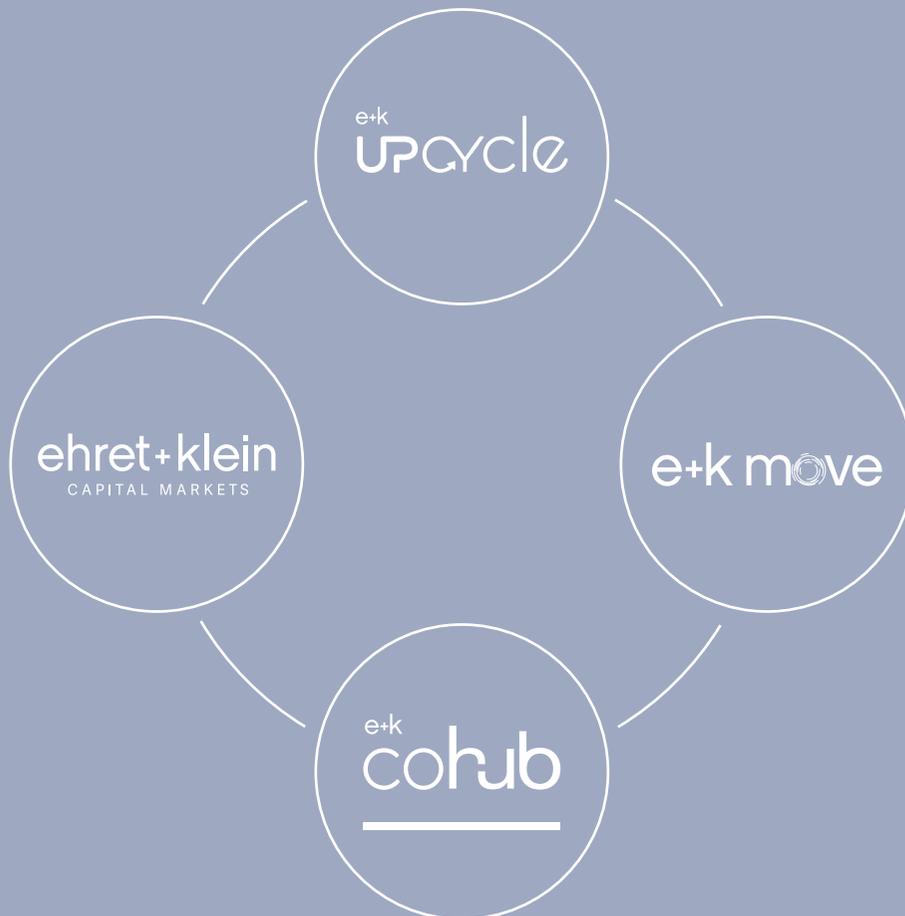
2024

+21 & 23

Top 100 Innovatoren

Seit über 25 Jahren zeichnet Top 100 Unternehmen im Rahmen eines jährlichen Wettbewerbes für besonderes Innovationsmanagement aus. Die Auszeichnung stellt unter den mittelständischen Unternehmen mit die größte Ehrung in Bezug auf die Innovationsleistung dar.

Synergien durch weitere Geschäftsfelder nutzen



e+k Capital Markets

- Fonds-, Asset- und Property Management
- Strukturierung von Finanzierungsprodukten
- Langfristige Optimierung der Objekte in der Nutzungsphase

e+k upcycle

- Repositionierung und Revitalisierung von Bestandsportfolien und -immobilien im Hinblick auf künftige Nachhaltigkeitsstandards inkl. Ausschöpfung von Baurechtspotenzialen
- Vollumfängliche Beratung für Nachhaltigkeitsstrategien sowie operative Umsetzung auf Objektebene

e+k move

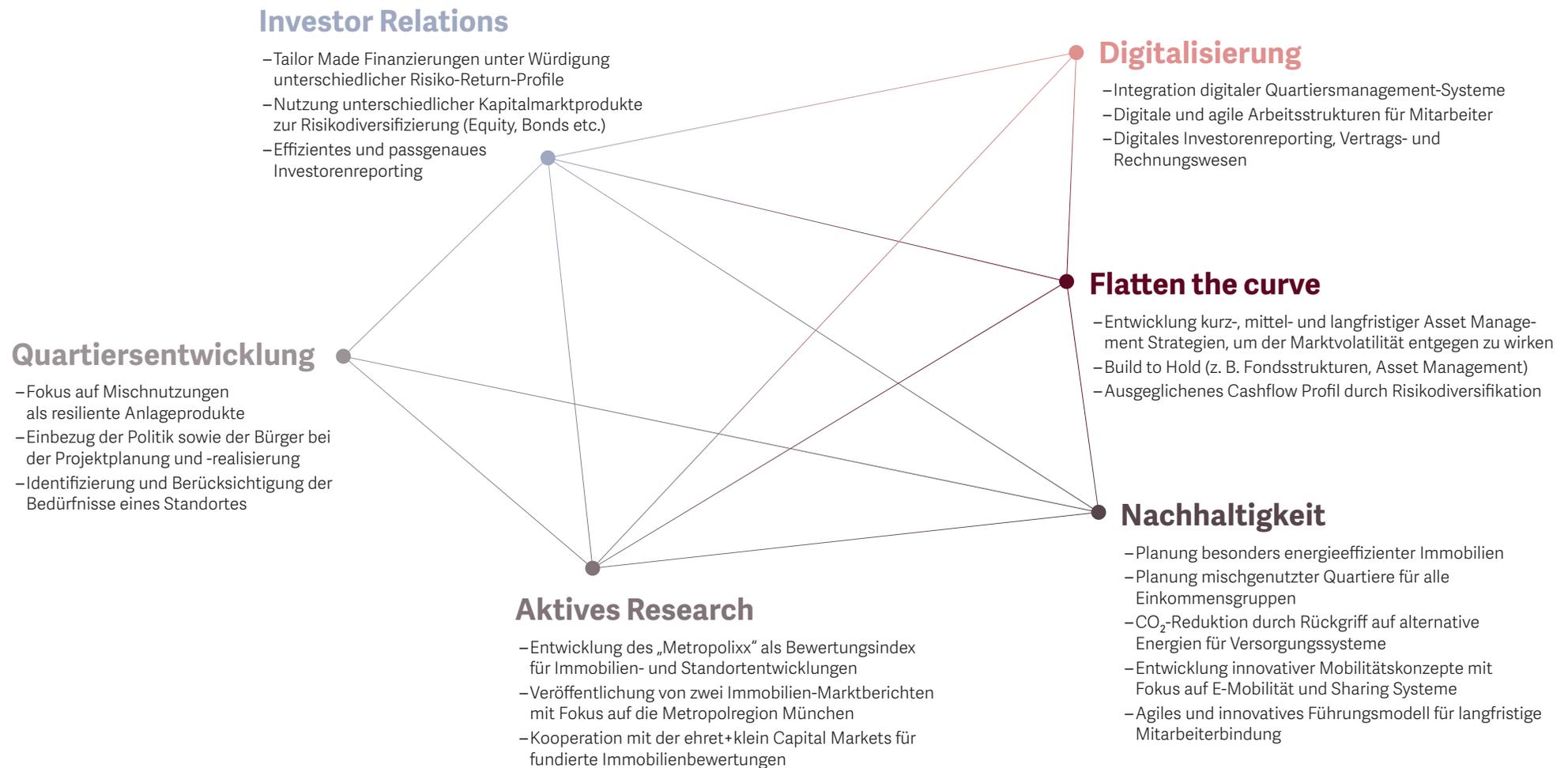
- Planung, Umsetzung und Betreuung von Mobilitätslösungen für Quartiersentwicklungen
- Bereitstellung eines breiten Sharing-Angebots verschiedener Fahrzeuge mit Fokus auf e-Mobilität

e+k cohubs

- Konzeptionierung und Betreuung hochwertiger Co-Working Flächen mit modernster Innenausstattung
- Erarbeitung flächenspezifischer Raumkonzepte bereits im Entwicklungsprozess von Immobilien

ZUKÜNFTIGE STRATEGISCHE AUSRICHTUNG

Wir denken und handeln langfristig.



Stadtreparatur ist unsere Mission.



Ehret+Klein GmbH

Gautinger Straße 1d
82319 Starnberg

+49 8151 65 225 100
info@ehret-klein.de

 [linkedin.com/ehret+klein](https://www.linkedin.com/ehret+klein)

 [youtube.com/ehret+klein](https://www.youtube.com/ehret+klein)

ehret-klein.de